



На основу члана 23. Правила о раду СО „Центар“, на предлог Комисије СО „Центар“ за превенцију радне инвалидности, рехабилитацију и рекреацију, Скупштина СО „Центар“ на 09. састанку одржаном 24.02.2023.године, усваја :

ПРАВИЛА
о раду Комисија за превенцију радне инвалидности,
рехабилитацију и рекреацију запослених у ЕД ДП Крагујевац

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилима уређује се начин рада Комисије СО „Центар“ за превенцију радне инвалидности, рехабилитацију и рекреацију запослених у ЕД ДП Крагујевац (у даљем тексту: Комисија) и Комисија СО огранака Крагујевац, Пожаревац и Смедерево, начин расподеле и коришћења расположивих финансијских средстава и критеријуми који се примењују приликом упућивања запослених на превенцију радне инвалидности, рехабилитацију и рекреацију.

Члан 2.

Новчана средства, из члана 1. ових Правила, обезбеђују се у складу са важећим Колективним уговором за ЕД Србије.

Члан 3.

Корисници средстава, из члана 2. ових Правила, су сви запослени у ЕД ДП Крагујевац.

Начин расподеле новчаних средстава

Члан 4.

Новчана средства, из члана 2. ових Правила, користе се за следеће намене:

- Упућивање запослених на рехабилитацију у рехабилитационе центре који су у систему **РФЗО**, уз медицински третман који је потребан због отклањања последица насталих услед тежких повреда на раду или тежких болести, као и у циљу унапређења здравља запослених.
- Упућивање запослених на рекреацију у рекреативне центре ради превенције радне инвалидности.

Члан 5.

Комисија СО „Центар“, у складу са приливом финансијских средстава, доноси План реализације превенције радне инвалидности, односно доноси одлуке о

терминима у текућој години када ће се реализовати рехабилитација и рекреација запослених, о укупном броју корисника, о избору рехабилитационих и рекреативних центара у које се упућују запослени, о роковима предаје захтева и о поступку реализације упућивања запослених на рехабилитацију и рекреацију.

Члан 6.

Комисија СО „Центар“, коју формира Извршни одбор СО „Центар“ на предлог Одбора СО огранака, ради у саставу од 4 члана : председник Комисије и председници Комисија СО огранака Крагујевац, Пожаревац и Смедерево.

Комисије огранака, које формирају Одбори СО огранака, спроводе оперативне послове у својим огранцима (прикупљање захтева и рангирање пријављених).

Члан 7.

Организација и поступак упућивања запослених на рехабилитацију

- Право на коришћење рехабилитације имају сви запослени у ЕД ДП Крагујевац, који имају најмање 3 пуне године радног стажа у ЕПС групи и ЕДС.

- Запослени са краћим радним стажом могу да конкуришу само ако су доживели тежу повреду на раду или ако су се теже разболели.

- Запослени који користи рехабилитацију може у истој години да користи и рекреацију (највише једном у току календарске године).

- Упућивање на рехабилитацију траје до 10 дана.

- СО „Центар“, уз сагласност послодавца, може упутити запослене на рехабилитацију на основу прописане медицинске документације уз упут лекара, а запослене који су претрпели тежу повреду на раду и запослене оболеле од тежих или професионалних обољења и болести у вези са радом у току текуће године, и на основу предлога Фонда солидарности СО „Центар“.

- Приликом конкурсаша за рехабилитацију, запослени је дужан да приложи захтев за упућивање на рехабилитацију, налаз лекара специјалисте, изабраног лекара или лекара медицине рада, осталу медицинску документацију из које се јасно уочава здравствени проблем због којег је захтев упућен и све остале потребне податке о запосленом. Комисија задржава право да код нејасних случајева консултује неутралног лекара.

- У случају спречености да користи одобрену рехабилитацију, запослени је дужан да благовремено (најмање 7 дана пре термина за коришћење) о томе обавести своју Синдикалну организацију.

- У случају да запослени из неоправданих разлога и без обавештења СО, напусти РХ центар пре времена, сносиће целокупне трошкове и изгубиће право на коришћење рехабилитације у наредних 5 година.

- Трошкове рехабилитације сноси синдикат, ако се она обавља у двокреветној или вишекреветној соби. Ако запослени користи једнокреветну собу или апартман, онда он плаћа разлику у цени. Сви запослени који су упућени на коришћење рехабилитације, плаћају осигурање и боравишну таксу.

- Трошкове превоза до рехабилитационог центра сноси запослени.

Организација и поступак упућивања запослених на рекреацију

- Право на коришћење рекреације имају сви запослени у ЕД ДП Крагујевац, који имају најмање 3 пуне године радног стажа у ЕПС групи или ЕДС.

- Запослени који користи рекреацију може у истој години да користи и рехабилитацију (највише једном у току календарске године).

- Упућивање на рекреацију траје до 10 дана.
- Приликом конкурсана за рекреацију, запослени је дужан да приложи захтев за упућивање на рекреацију који садржи све потребне податке о запосленом.
- У случају спречености да користи одобрену рекреацију, запослени је дужан да благовремено (најмање 7 дана пре термина за коришћење) о томе обавести своју Синдикалну организацију.
- У случају да запослени из неоправданих разлога и без обавештења СО, напусти објект пре времена, сносиће целокупне трошкове и изгубиће право на коришћење рекреације у наредних 5 година.
- Запослени учествује у трошковима рекреације са 30% укупног износа што се обуставља од зараде у 8 месечних рата. Остатак, до пуног износа, трошкова рекреације иде на терет Синдикалне организације.

Члан 8.

Критеријуми за остваривање права запослених на коришћење рехабилитације у току једне календарске године

- Предност за упућивање на рехабилитацију имају запослени који су претрпели тежу повреду на раду у текућој или претходној години, уколико то право нису већ остварили у претходној години и запослени са тежим обољењима и повредама, након болничког лечења, у постоперативном периоду.
- Такође, предност имају они запослени који нису користили рехабилитацију у последњих шест календарских година.
- Ранг листе за коришћење рехабилитације формирају Комисије СО огранака на основу већ наведених предности (приоритета) а затим на основу бодовања по следећим критеријумима :

1. Године коришћења

- није коришћена у последњих 5 година - 8 бодова
- није коришћена у последње 4 године - 6 бодова
- није коришћена у последње 3 године - 4 бода
- није коришћена у последње 2 године - 2 бода
- коришћена у прошлој години - 0 бодова

2. По основу обављања послова са повећаним ризиком

- радно место са повећаним ризиком - 1 бод
или са дужим стажом у ранијем периоду на таквом радном месту

3. По основу дужине радног стажа

- за сваку годину радног стажа се рачуна 0,1 бод

Ако је број бодова исти, онда предност има запослени који је у последњих пет година имао мањи број коришћења рехабилитације. Ако је и то истоветно, онда предност има запослени који је, по годинама коришћења, раније користио рехабилитацију. Ако и ту нема разлике, онда предност има запослени са дужим

радним стажом. Уколико се појави случај који није потпуно обухваћен овим критеријумима, онда Комисије СО огранака задржавају право одлучивања, а ако је то потребно, и уз консултовање неутралног лекара. Коначну листу за коришћење рехабилитације формира Комисија СО „Центар“ обједињавањем све три листе из огранака.

Критеријуми за остваривање права запослених на коришћење рекреације у току једне календарске године

- Предност за остваривање права на коришћење рекреације имају запослени који то право нису користили у претходних 5 календарских година.

- Следећи критеријуми који одређују предност за коришћење рекреације су година коришћења и број коришћења у последњих 5 година. Ако је година последњег коришћења истоветна, предност остварује запослени који је рекреацију користио мање пута у последњих 5 година. У случају да је година последњег коришћења и број коришћења у последњих пет година истоветан, предност остварује запослени са ранијим, по годинама, коришћењима рекреације. У случају да и ту нема разлике, онда предност остварује запослени са дужим радним стажом.

- Ако се појави случај који није потпуно обухваћен овим критеријумима, онда Комисије СО огранака задржавају право на одлучивање, већином гласова. Коначну листу за коришћење рекреације формира Комисија СО „Центар“ обједињавањем све три листе из огранака.

Члан 9.

Запослени имају право на жалбе уколико сматрају да постоје неправилности у раду Комисија СО огранака.

Комисије СО огранака су дужне да решавају спорна питања по приговорима запослених и да запослене обавесте, уз образложење, о донетим одлукама.

Уколико се укаже потреба да спорно питање решава Комисија СО „Центар“, онда се одлука доноси већином гласова. Ако се гласањем Комисије не оствари разлика, пресудан глас има председник СО „Центар“.

У Смедереву, 07.02.2023.године

Председник СО „Центар“
Крагујевац

.....
Јовановић Милосав